



**SINDSCOCE**

SINDICATO DOS SERVIDORES EM CONSELHOS E ORDENS DE  
FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL E ENTIDADES COLIGADAS AFINS  
DO ESTADO DO CEARÁ

Fundado em 29/04/1991

FILIADO A  
FENASERA

FILIADO A  
CUT

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
2021/2022**

Pelo presente instrumento, o **SINDICATO DOS SERVIDORES EM CONSELHOS E ORDENS DE FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL E ENTIDADES COLIGADAS E AFINS DO ESTADO DO CEARÁ – SINDSCOCE**, Instituído pelo processo Nº 24000.000322/92, do Ministério do Trabalho, com Código Sindical Nº 000.438.03957-2, e inscrito no CNPJ 63.501.639/0001-70, com sede nesta capital à Rua Barão do Rio Branco, 1071 sala 1103 – Edifício Lobrás, Fortaleza-CE, Fone (85) 98722-9607, neste ato representado por sua Presidente Sra. Vera Lúcia Teles França, portador do CPF Nº 150.437.973-04 e o **CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA VETERINÁRIA DO ESTADO DO CEARÁ – CRMV/CE**, Autarquia Federal, Inscrição no CNPJ sob o nº 06.622.443/0001-09, criada pela Lei Federal nº 5.517/68, com sede na Rua Dr. José Lourenço, 3288, Joaquim Távora, CEP 60115-282, telefone nº (85) 3272-4886, neste ato representado por seu Presidente Dr. Francisco Atualpa Soares Junior, brasileiro, casado, portador do CPF nº 642.795.703-10, resolvem firmar o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, nos termos e mediante as cláusulas e condições adiante enumeradas:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - DATA - BASE:** O SINDSCOCE, representante dos respectivos servidores, fixa o prazo do presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO** com início em 1º (primeiro) de Maio de 2021 e término em 30 de abril de 2022, respeitando-se a unificação da data Base dos servidores, que é de 1º (primeiro) de Maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA - REPOSIÇÃO DAS PERDAS SALARIAIS:** Os funcionários do CRMV/CE, em Maio de 2021, terão reajuste salarial percentual de **6,93% (seis vírgula noventa e três por cento)**, referente ao INPC/IBGE, acumulado nos últimos 12 meses.

**§1º** - Fica estabelecido que o plenário do CRMV/CE, deverá colocar em pauta no próximo planejamento orçamentário, que ocorrerá em meados de Setembro/2021, a possibilidade de concessão de reajuste salarial aos servidores para o ano seguinte, ou seja, caso o CRMV/CE constatare melhora financeira em seu orçamento, concederá reajuste salarial em percentual a ser acordado com a categoria. Podendo ainda, mediante consenso.

**§2º** - **AVALIAÇÃO POR MERITOCRACIA:** O CRMV/CE, realizará anualmente sua avaliação por meritocracia conforme previsão no PCCS, o que ocorrerá independentemente do reajuste descrito no caput da presente cláusula.

**CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO BASE:** Fica estabelecido que o menor salário da categoria, não poderá ser inferior ao equivalente a **R\$ 1.656,99 (Um mil, seiscentos e cinquenta e seis reais e noventa e nove centavos)**, valendo a partir de 1º de maio de 2021, quando deverá ser reajustado na forma da cláusula segunda desse Acordo Coletivo de Trabalho, mediante aplicação do percentual concedido.

**CLÁUSULA QUARTA – PAGAMENTO DOS VENCIMENTOS:** O CRMV/CE efetuará o pagamento do saldo de salário até o dia 30 (trinta) de cada mês, passando a ser pago até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao mês trabalhado, quando da adesão ao E-Social. Caso não efetue o pagamento dos vencimentos em moeda corrente, deverá proporcionar aos servidores tempo hábil para o recebimento no banco ou posto bancário, dentro da jornada de trabalho, quando esta coincidir com o horário bancário, excluindo-se os horários de descanso e refeição, garantidas as condições mais favoráveis já praticadas.





**SINDSCOCE**

SINDICATO DOS SERVIDORES EM CONSELHOS E ORDENS DE  
FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL E ENTIDADES COLIGADAS AFINS  
DO ESTADO DO CEARÁ

Fundado em 29/04/1991

FILIADO A  
FENASERA

FILIADO A  
CUT

**CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO:** O CRMV/CE fornecerá aos seus servidores comprovantes de pagamentos de salário, formalmente preenchidos discriminando função/cargo, o valor do salário percebido e seus respectivos descontos.

**CLÁUSULA SEXTA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS:** Fica garantido o percentual de **50%** (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal para o pagamento das horas extras trabalhadas, de segunda à sexta-feira, efetivamente após a jornada estabelecida neste acordo coletivo, devendo ainda a média de essas horas extras ser consideradas para cálculos de férias, décimo terceiro salário e adicionais, não podendo exceder a 2 (duas) horas suplementares à duração normal de trabalho.

§ 1º - Fica instituído BANCO DE HORAS para os Fiscais do CRMV/CE, o qual terá por finalidade compensar as horas trabalhadas excedentes à jornada de trabalho cumprida excepcionalmente no exercício de suas funções (fiscalização), praticadas em regime de horas extras.

§ 2º - As horas executadas em sobre jornada serão compensadas desde que previamente acordadas com a chefia imediata, devendo este banco de horas ser utilizado em até 120 (cento e vinte) dias.

§ 3º - As horas executadas poderão ser realizadas em fins de semana, e feriados, contudo, o servidor terá direito ao adicional noturno no valor de 20% sobre o valor da hora trabalhada, se o trabalho for realizado entre as 22h às 5h do dia seguinte.

§ 4º - O Banco de Horas no âmbito do CRMV-CE, será normatizado através de Portaria Interna com o aval do Sindicato da categoria.

**CLÁUSULA SÉTIMA - PAGAMENTO DO 13º SALÁRIO:** O CRMV/CE pagará décimo terceiro salário da seguinte forma, 50% (cinquenta por cento) por ocasião das férias do servidor ou até o dia 10 de julho e o restante até o dia 10 de dezembro do ano em curso.

Parágrafo Primeiro -

**CLÁUSULA OITAVA – ADIANTAMENTO DE SALÁRIO:** O CRMV/CE concederá adiantamento salarial a todos os seus servidores até o 15º (décimo quinto) dia de cada mês, na proporção de 40% (quarenta por cento) do salário/remuneração mensal. O referido percentual será descontado em sua integralidade no valor pago no fim do mês de concessão.

**Parágrafo único:** O servidor que retornar das férias no período equivalente a 1ª quinzena, fará jus ao recebimento do adiantamento de salário, no referido mês.

**CLÁUSULA NONA – GRATIFICAÇÃO POR SUBSTITUIÇÃO OU ACÚMULO DE FUNÇÃO:** Em caso de substituição de função, o servidor substituto perceberá a gratificação correspondente à do substituído, proporcionais aos dias trabalhados, valendo a partir do 10º (décimo) dia.

**Parágrafo único** – Fica estabelecido que nas alterações que serão realizadas no Plano de Cargos, as referidas gratificações serão proporcionais aos dias trabalhados.

**CLÁUSULA DÉCIMA – AUXÍLIO REFEIÇÃO:** O CRMV/CE fornecerá mensalmente aos seus servidores, vale-refeição no valor de **R\$ 35,00 (trinta e cinco reais)** cada, por dia trabalhado.

§ 1º - Fica assegurado que os referidos valores serão pagos em pecúnia, na folha de pagamento do CRMV/CE, não sendo concedidos no período de férias, licenças, feriados e nas faltas justificadas ou não justificadas sendo devidamente descontados ou acrescidos (se for o caso), no mês subsequente ao ocorrido e **não terá natureza salarial.**





**SINDSCOCE**

SINDICATO DOS SERVIDORES EM CONSELHOS E ORDENS DE  
FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL E ENTIDADES COLIGADAS AFINS  
DO ESTADO DO CEARÁ

Fundado em 29/04/1991

FILIADO A  
FENASERA

FILIADO A  
CUT

§2º - O referido benefício passará a ser concedido mediante cartão refeição, quando da adesão ao E-Social.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO:** O CRMV/CE fornecerá mensalmente aos seus servidores o valor de **R\$ 265,00 (duzentos e sessenta e cinco reais)**, a título de auxílio alimentação.

§1º - Fica assegurado que o referido valor será pago em pecúnia, na folha de pagamento do CRMV/CE, devendo ser concedido, inclusive, no período de férias/licenças e **não terá natureza salarial.**

§2º - O referido benefício passará a ser concedido mediante cartão alimentação, quando da adesão ao E-Social.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - EXAME MÉDICO:** No ato da admissão, bem como a cada ano de serviço, será efetuado exame médico (ASO – Atestado de Saúde Ocupacional) patrocinado pelo CRMV/CE, para aferição do estado de saúde do servidor, para que se previnam de doenças decorrentes da atividade exercida. Caso a Autarquia Federal conceda o Plano de Saúde aos servidores, o mesmo será efetuado pelo plano.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PLANO DE SAÚDE -** O CRMV-CE permanecerá com a realização de estudos, a fim de viabilizar a implantação de Plano de Saúde para os seus servidores do Conselho e/ou permitir a inclusão dos funcionários nos planos de saúde a serem oferecidos à categoria abrangida pelo Conselho, ou seja, os servidores farão jus aos mesmos benefícios concedidos. A concessão do referido benefício, deverá ser incluída dentre as pautas que irão compor a elaboração da proposta orçamentária para o exercício subsequente.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – LICENÇA PARA EXAME PRÉ-NATAL:** O CRMV/CE liberará do expediente, sem prejuízo da remuneração, as empregadas que tiverem de se submeter a exame pré-natal, desde que a necessidade do exame seja reconhecida por médico do INSS, da empresa, do sindicato ou clínica credenciada, ficando a escolha a critério da empregada.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - LICENÇA MATERNIDADE E/OU ADOÇÃO:** O CRMV/CE garantirá às empregadas que entrarem em licença-maternidade de **120 (cento e vinte) dias**.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - LICENÇA PATERNIDADE/NÚPCIAS:** O CRMV/CE, concederá licença de 05(cinco) dias consecutivos aos empregados a contar da data de nascimento de seus filhos, a contagem da licença-paternidade deve iniciar-se em dia útil a partir da data do nascimento da criança. Em relação às Nupcias ficam assegurado 03(três) dias consecutivos, preservadas as condições mais favoráveis já praticadas.

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – AUXÍLIO TRANSPORTE:** O CRMV/CE concederá Auxílio Transporte na forma prevista da Lei 7.418/85.

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – DO SERVIDOR ESTUDANTE:** Ao servidor estudante, matriculado em instituição de ensino superior, será concedida a saída antecipada em 01 (uma) hora antes do término do expediente, sem perda salarial, desde que o servidor a ser beneficiado apresente documento comprobatório contemplando as seguintes informações: comprovante de matrícula, horários e disciplinas cursadas.





**SINDSCOCE**

SINDICATO DOS SERVIDORES EM CONSELHOS E ORDENS DE  
FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL E ENTIDADES COLIGADAS AFINS  
DO ESTADO DO CEARÁ

Fundado em 29/04/1991

FILIADO A  
FENASERA

FILIADO A  
CUT

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA – AUTORIZAÇÃO.** Autorização para desconto da mensalidade devido ao SINDSCOCE, descontadas equivalentes 1% (hum por cento) do salário-base subsequente ao desconto, através de depósito bancário conta N°. 980.317-3 agência 1369-2 do Banco do Brasil S.A ou junto a Caixa Econômica Federal (CEF) – conta corrente nº 6889-0, agência 0031.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - DIA DA CATEGORIA:** Fica assegurado aos servidores o dia 28(vinte e oito) de Outubro, como dia da respectiva categoria profissional. No referido dia dispensado do trabalho, se por necessidade de serviço forem convocados a trabalhar, receberão o salário desse dia como hora extra.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CADASTRO GERAL DE SERVIDORES:** O CRMV/CE fornecerá ao SINDSCOCE, quando solicitado e/ou sempre que houver admissão e/ou demissão, a relação nominal de todos os servidores por cargo e local de trabalho.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - REPRESENTAÇÃO NO LOCAL DE TRABALHO:** Os servidores elegerão entre si seus representantes no âmbito do local de trabalho e o SINDSCOCE os credenciará para tratarem as questões relativas ao trabalho em geral e seus desdobramentos em relação ao cumprimento de Leis, Convenção, etc. e quaisquer outras questões derivadas das relações de trabalho, sem represálias.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ENTRADAS DE DIRETORES SINDICAIS NO RECINTO DE TRABALHO:** Sempre que se fizer necessário, os diretores do SINDSCOCE ou pessoas por ele credenciadas terão livre acesso ao recinto de trabalho para distribuição de boletins, convocatórios e para efetuar sindicalizações.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - LICENÇA AO ASSOCIADO DO SINDSCOCE:** Fica garantida ao servidor sindicalizado, licença remunerada por no máximo 03 (três) dias para sua participação, mediante convocação, de cursos, seminários, congressos, etc. promovidos pelo SINDSCOCE e/ou pela FENASERA - Federação Nacional dos Servidores das Autarquias de Fiscalização do Exercício Profissional, desde que não comprometa o pleno funcionamento do CRMV/CE e mediante autorização da Diretoria do Conselho.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - UTILIZAÇÃO DE QUADRO DE AVISOS:** O CRMV/CE disponibilizará ao SINDSCOCE, a utilização de quadro de avisos para a fixação de comunicados, informações e convocatórias.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DISCRIMINAÇÃO, ASSÉDIO SEXUAL E ASSÉDIO MORAL:** O CRMV/CE implementará políticas de orientação, prevenção e combate a discriminação, ao assédio moral e sexual, devendo: **a)** promover conjuntamente com o Sindicato da categoria, palestras e debates nos locais de trabalho; **b)** publicar ou divulgar obras específicas; **c)** realizar oficinas com especialistas da área.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DAS VANTAGENS ANTERIORES** Constituem direitos adquiridos as vantagens e benefícios coletivos e ou constantes nas Normas Coletivas anteriores.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CASOS OMISSOS:** Os assuntos não previstos em Lei e no Acordo Coletivo de Trabalho poderão ser acordados entre os Conselhos, Ordens de Fiscalização do Exercício Profissional, Entidades Coligadas e Afins e o Sindicato dos Servidores em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional e Entidades Coligadas e Afins do Estado do Ceará – SINDSCOCE.





**SINDSCOCE**

SINDICATO DOS SERVIDORES EM CONSELHOS E ORDENS DE  
FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL E ENTIDADES COLIGADAS AFINS  
DO ESTADO DO CEARÁ

Fundado em 29/04/1991

FILIADO A  
FENASERA

FILIADO A  
CUT

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA – MULTA CONTRATUAL:** Fica estabelecida a multa contratual no valor de 2% (dois por cento) por mês da folha de pagamento, no caso de não cumprimento de qualquer cláusula do presente acordo, que reverterá em favor do Sindicato representante da parte prejudicada.


**CLÁUSULA TRIGÉSIMA – DEMISSÃO:** Fica ressalvado que os servidores do quadro efetivo do CRMV/CE, somente poderão ser demitidos, mediante Processo Administrativo Disciplinar, devidamente instaurado por uma Comissão, sendo garantido ao servidor o direito à sua ampla defesa e contraditório.

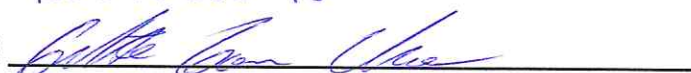
**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA – HOMOLOGAÇÃO:** O presente acordo terá vigência de 1º (primeiro) de maio de 2021 e término em 30 (trinta) de abril de 2022. As partes se comprometem a requerer a Homologação perante as autoridades competentes e em especial à **SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DO TRABALHO/SERET**, onde tramita o processo de Negociação Coletiva de Trabalho entre o **SINDSCOCE** e os **CONSELHOS/ORDENS**, inclusive com o devido envio através do **Sistema Mediador do Ministério do Trabalho**. Fica eleito como competente, o foro central da COMARCA desta Capital, para nele serem dirimidas quaisquer dúvidas ou questões, resultantes deste contrato, renunciando-se a qualquer outro por mais privilegiado que seja. E por estarem justos e contratados assinam o presente contrato em (02) duas vias de igual teor e forma na presença das testemunhas abaixo assinadas. Fortaleza, CE, 15 de abril de 2021.

  
**Vera Lúcia Teles França**  
Presidente do SINDSCOCE

  
**Dr. Francisco Atualpa Soares Junior**  
Presidente do CRMV-CE

**TESTEMUNHAS:**

01   
966.144.633-49

02   
CPF: 349.111.183-34



