



**SINDSCOCE**

SINDICATO DOS SERVIDORES EM CONSELHOS E ORDENS  
DE FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL E ENTIDADES COLIGADAS AFINS  
DO ESTADO DO CEARÁ

CRMV-CE	
36	2623/2017
Folha	Nº do Processo
Rubrica	
Fundado em 29/04/1991	
FILIADO A FENASERA	
FILIADO A CUT	

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
2017/2018**



010049092017

1ª via

Pelo presente instrumento, o **SINDICATO DOS SERVIDORES EM CONSELHOS E ORDENS DE FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL E ENTIDADES COLIGADAS E AFINS DO ESTADO DO CEARÁ – SINDSCOCE**, Instituído pelo processo Nº 24000.000322/92, do Ministério do Trabalho, com Código Sindical Nº 000.438.03957-2, e inscrito no CNPJ 63.501.639/0001-70, com sede nesta capital à Rua Barão do Rio Branco, 1071 sala 1103 – Edifício Lobrás, Fortaleza-CE, Fone (85) 3254.2381 / 8847.0333, neste ato representado por seu Presidente Sr. Paulo Rubens de Castro Brito, portador do CPF Nº 265.737.413-15 e o **CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA VETERINÁRIA DO ESTADO DO ESTADO DO CEARÁ – CRMV/CE**, Autarquia Federal, Inscrição no CNPJ sob o nº 06.622.443/0001-09, criada pela Lei Federal nº 5.517/68, com sede na Rua Dr. José Lourenço, 3288, Joaquim Távora, CEP 60115-282, telefone nº (85) 3272-4886, neste ato representado por seu Presidente Dr. Célio Pires Garcia, brasileiro, casado, portador do CPF nº 073.417.253-20, resolvem firmar o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**, nos termos e mediante as cláusulas e condições adiante enumeradas:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - DATA - BASE:** O SINDSCOCE, representante dos respectivos servidores, fixa o prazo do presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO** com início em 1º (primeiro) de Maio de 2017 e término em 30 de abril de 2018, respeitando-se a unificação da data Base dos servidores, que é de 1º (primeiro) de Maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA - REPOSIÇÃO DAS PERDAS SALARIAIS:** Os funcionários do **CRMV/CE** terão reajuste salarial no percentual total de 8% (oito por cento), a partir de 01 de maio de 2017.

**Parágrafo único – AVALIAÇÃO POR MERITOCRACIA:** O **CRMV/CE**, realizará anualmente sua avaliação por meritocracia conforme previsão no PCCS, o que ocorrerá independentemente do reajuste descrito no caput da presente cláusula.

**CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO BASE:** Fica estabelecido que o menor salário da categoria, não poderá ser inferior ao equivalente a **R\$ 1.320,64 (Um mil, trezentos e vinte reais e sessenta e quatro centavos)**, valendo a partir de 1º de maio de 2017, quando será reajustado na forma da cláusula segunda desse Acordo Coletivo de Trabalho.

**CLÁUSULA QUARTA – PAGAMENTO DOS VENCIMENTOS:** O **CRMV/CE** efetuará o pagamento do saldo de salário até o dia 30(trinta) de cada mês. Caso não efetue o pagamento dos vencimentos em moeda corrente, deverá proporcionar aos servidores tempo hábil para o recebimento no banco ou posto bancário, dentro da jornada de trabalho, quando esta coincidir com o horário bancário, excluindo-se os horários de descanso e refeição, garantidas as condições mais favoráveis já praticadas.

CRMV-CE	
PROTOCOLO	
DOCUMENTO Nº	24909/2017
DATA	25 / 05 / 17
Rubrica	



CRMV-CE	
36-v	2 23 617
Folha	Nº do Processo
	Rubrica

## SINDSCOCE

SINDICATO DOS SERVIDORES EM CONSELHOS E ORDENS DE  
FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL E ENTIDADES COLIGADAS AFINS  
DO ESTADO DO CEARÁ

Fundado em 29/04/1991



**CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO:** O CRMV/CE fornecerá aos seus servidores comprovantes de pagamentos de salário, formalmente preenchidos discriminando função/cargo, o valor do salário percebido e seus respectivos descontos.

**CLÁUSULA SEXTA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS:** Fica garantido o percentual de **50%** (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal para o pagamento das horas extras trabalhadas, de segunda à sexta-feira, efetivamente após a jornada estabelecida neste acordo coletivo, devendo ainda a média de essas horas extras ser consideradas para cálculos de férias, décimo terceiro salário e adicionais, não podendo exceder a 2 (duas) horas suplementares à duração normal de trabalho.

**CLÁUSULA SÉTIMA - PAGAMENTO DO 13º SALÁRIO:** O CRMV/CE pagará décimo terceiro salário da seguinte forma, 50% (cinquenta por cento) por ocasião das férias do servidor ou até o dia 10 de julho e o restante até o dia 10 de dezembro do ano em curso.

**CLÁUSULA OITAVA – ADIANTAMENTO DE SALÁRIO:** O CRMV/CE concederá adiantamento salarial a todos os seus servidores até o 15º (décimo quinto) dia de cada mês, na proporção de 40% (quarenta por cento) do salário/remuneração mensal. O referido percentual será descontado em sua integralidade no valor pago no fim do mês de concessão.

**CLÁUSULA NONA – GRATIFICAÇÃO POR SUBSTITUIÇÃO OU ACÚMULO DE FUNÇÃO:** Em caso de substituição de função, o servidor substituto perceberá a gratificação correspondente à do substituído, proporcionais aos dias trabalhados, valendo a partir do 10º (décimo) dia.

**Parágrafo único** – Fica estabelecido que nas alterações que serão realizadas no Plano de Cargos, as referidas gratificações serão proporcionais aos dias trabalhados.

**CLÁUSULA DÉCIMA – AUXÍLIO REFEIÇÃO:** O CRMV/CE fornecerá mensalmente aos seus servidores, vale-refeição no valor de **R\$ 35,00 (trinta e cinco reais)** cada, por dia trabalhado.

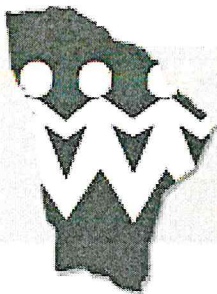
**Parágrafo único** - Fica assegurado que os referidos valores serão pagos em pecúnia, na folha de pagamento do CRMV/CE, não sendo concedidos no período de férias, licenças, feriados e nas faltas justificadas ou não justificadas sendo devidamente descontados ou acrescidos (se for o caso), no mês subsequente ao ocorrido e **não terá natureza salarial.**

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO:** O CRMV/CE fornecerá mensalmente aos seus servidores o valor de **R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)**, a título de auxílio alimentação.

**Parágrafo único** - Fica assegurado que o referido valor será pago em pecúnia, na folha de pagamento do CRMV/CE, devendo ser concedido, inclusive, no período de férias/licenças e **não terá natureza salarial.**

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - EXAME MÉDICO:** No ato da admissão, bem como a cada ano de serviço, será efetuado exame médico (ASO – Atestado de Saúde Ocupacional)

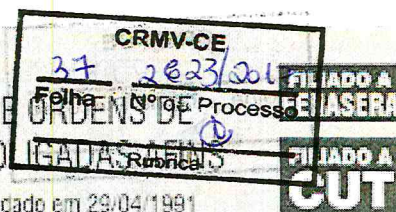




**SINDSCOCE**

SINDICATO DOS SERVIDORES EM CONSELHOS E ORDENS DE  
FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL E ENTIDADES COLIGADAS  
DO ESTADO DO CEARÁ

Fundado em 29/04/1991



patrocinado pelo CRMV/CE, para aferição do estado de saúde do servidor, para que se previnam de doenças decorrentes da atividade exercida. Caso a Autarquia Federal conceda o Plano de Saúde aos servidores, o mesmo será efetuado pelo plano.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PLANO DE SAÚDE -** O CRMV-CE permanecerá com a realização de estudos, a fim de viabilizar a implantação de Plano de Saúde para os seus servidores do Conselho. A concessão do referido benefício, deverá ser incluída dentre as pautas que irão compor a elaboração da proposta orçamentária para o exercício subsequente.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – LICENÇA PARA EXAME PRÉ-NATAL:** O CRMV/CE liberará do expediente, sem prejuízo da remuneração, as empregadas que tiverem de se submeter a exame pré-natal, desde que a necessidade do exame seja reconhecida por médico do INSS, da empresa, do sindicato ou clínica credenciada, ficando a escolha a critério da empregada.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - LICENÇA MATERNIDADE E/OU ADOÇÃO:** O CRMV/CE garantirá às empregadas que entrarem em licença-maternidade de **120 (cento e vinte)** dias.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - LICENÇA PATERNIDADE/NÚPCIAS:** O CRMV/CE, concederá licença de 05 (cinco) dias consecutivos aos empregados a contar da data de nascimento de seus filhos, a contagem da licença-paternidade deve iniciar-se em dia útil a partir da data do nascimento da criança. Em relação às Núpcias ficam assegurado 03(três) dias consecutivos, preservadas as condições mais favoráveis já praticadas.

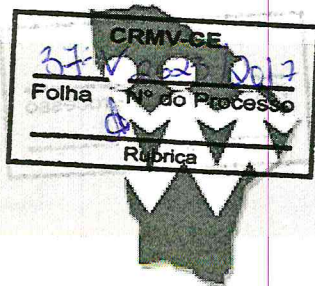
**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – AUXÍLIO TRANSPORTE:** O CRMV/CE concederá Auxílio Transporte na forma prevista da Lei 7.418/85.

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – DO SERVIDOR ESTUDANTE:** Ao servidor estudante, matriculado em instituição de ensino superior, será concedida a saída antecipada em 01 (uma) hora antes do término do expediente, sem perda salarial, desde que o servidor a ser beneficiado apresente documento comprobatório contemplando as seguintes informações: comprovante de matrícula, horários e disciplinas cursadas.

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA – AUTORIZAÇÃO.** Autorização para desconto da mensalidade devido ao SINDSCOCE, descontadas equivalentes 1% (hum por cento) do salário-base subsequente ao desconto, através de depósito bancário conta N°. 980.317-3 agência 1369-2 do Banco do Brasil S.A ou junto a Caixa Econômica Federal (CEF) – conta corrente nº 6889-0, agência 0031.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - DESCONTO ASSISTENCIAL SINDICAL/LABORAL:** No mês que for concedido o reajuste salarial, decorrente do presente Acordo Coletivo de Trabalho, o CRMV/CE, descontará, a título de contribuição assistencial, o percentual de 1% (um por cento) do salário base dos servidores filiados e não filiados, conforme Ordem de Serviço nº 01 de 24 de março de 2009 do Ministério do Trabalho e Emprego. Valor este que será depositado em favor do SINDSCOCE, na instituição bancária Banco do Brasil – Agência 1369-2, conta corrente nº 980.317-3 ou junto a Caixa Econômica Federal (CEF) – conta corrente nº 6889-0, agência 0031.





## SINDSCOCE

SINDICATO DOS SERVIDORES EM CONSELHOS E ORDENS DE  
FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL E ENTIDADES COLIGADAS AFINS  
DO ESTADO DO CEARÁ

Fundado em 29/04/1991



§1º - O recolhimento a que se refere a presente cláusula será efetuado mediante cheque nominal ou transferência eletrônica, acompanhado da relação nominal dos servidores contribuintes e suas remunerações, no prazo de até 10 (dez) dias depois de efetuado o referido desconto. Contudo o sindicato deverá apresentar o protocolo realizado na SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DO TRABALHO/SERET, para efeito de contagem do prazo estabelecido acima.

§2º - Fica assegurado o direito de oposição ao desconto assistencial aos servidores que se manifestarem por escrito, no prazo de 05 (cinco) dias após o fechamento do referido acordo, mediante preenchimento de formulário próprio, disponível no SINDSCOCE.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – CONTRIBUIÇÃO SINDICAL - GRCS:** O CRMV/CE pelo presente ACT descontará da remuneração de seus servidores na folha do mês de março/2018, a importância referente à (01) um dia de trabalho a título de Contribuição SINDICAL - GRCS na forma inciso IV, do art. 8º, da Constituição Federal, recolhendo o valor total arrecadado até o 10º (décimo) dia útil após o desconto aos cofres do SINDSCOCE.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DIA DA CATEGORIA:** Fica assegurado aos servidores o dia 28(vinte e oito) de Outubro, como dia da respectiva categoria profissional. No referido dia dispensado do trabalho, se por necessidade de serviço forem convocados a trabalhar, receberão o salário desse dia como hora extra.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CADASTRO GERAL DE SERVIDORES:** O CRMV/CE fornecerá ao SINDSCOCE, quando solicitado e/ou sempre que houver admissão e/ou demissão, a relação nominal de todos os servidores por cargo e local de trabalho.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - REPRESENTAÇÃO NO LOCAL DE TRABALHO:** Os servidores elegerão entre si seus representantes no âmbito do local de trabalho e o SINDSCOCE os credenciará para tratar as questões relativas ao trabalho em geral e seus desdobramentos em relação ao cumprimento de Leis, Convenção, etc. e quaisquer outras questões derivadas das relações de trabalho, sem represálias.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ENTRADAS DE DIRETORES SINDICAIS NO RECINTO DE TRABALHO:** Sempre que se fizer necessário, os diretores do SINDSCOCE ou pessoas por ele credenciadas terão livre acesso ao recinto de trabalho para distribuição de boletins, convocatórios e para efetuar sindicalizações.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - LICENÇA AO ASSOCIADO DO SINDSCOCE:** Fica garantida ao servidor sindicalizado, licença remunerada por no máximo 03 (três) dias para sua participação, mediante convocação, de cursos, seminários, congressos, etc. promovidos pelo SINDSCOCE e/ou pela FENASERA - Federação Nacional dos Servidores das Autarquias de Fiscalização do Exercício Profissional, desde que não comprometa o pleno funcionamento do CRMV/CE e mediante autorização da Diretoria do Conselho.





**SINDSCOCE**

SINDICATO DOS SERVIDORES EM CONSELHOS E ORDENS DE  
FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL E ENTIDADES COLIGADAS AFINS  
DO ESTADO DO CEARÁ

Fundado em 29/04/1991

CRMV-CE

38 26 23/06/17

FILIADO A  
FENASERA

FILIADO A  
CUT

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - UTILIZAÇÃO DE QUADRO DE AVISOS:** O CRMV/CE disponibilizará ao SINDSCOCE, a utilização de quadro de avisos para a fixação de comunicados, informações e convocatórias.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DISCRIMINAÇÃO, ASSÉDIO SEXUAL E ASSÉDIO MORAL:** O CRMV/CE implementará políticas de orientação, prevenção e combate a discriminação, ao assédio moral e sexual, devendo: **a)** promover conjuntamente com o Sindicato da categoria, palestras e debates nos locais de trabalho; **b)** publicar ou divulgar obras específicas; **c)** realizar oficinas com especialistas da área.

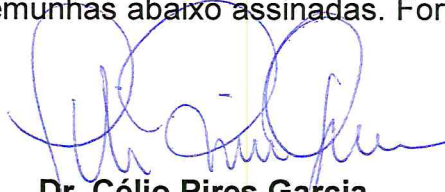
**CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DAS VANTAGENS ANTERIORES** Constituem direitos adquiridos as vantagens e benefícios coletivos e ou constantes nas Normas Coletivas anteriores.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CASOS OMISSOS:** Os assuntos não previstos em Lei e no Acordo Coletivo de Trabalho poderão ser acordados entre os Conselhos, Ordens de Fiscalização do Exercício Profissional, Entidades Coligadas e Afins e o Sindicato dos Servidores em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional e Entidades Coligadas e Afins do Estado do Ceará – SINDSCOCE.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – MULTA CONTRATUAL:** Fica estabelecida a multa contratual no valor de 2% (dois por cento) por mês da folha de pagamento, no caso de não cumprimento de qualquer cláusula do presente acordo, que reverterá em favor do Sindicato representante da parte prejudicada.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – HOMOLOGAÇÃO:** O presente acordo terá vigência de 1º (primeiro) de maio de 2017 e término em 30 (trinta) de abril de 2018. As partes se comprometem a requerer a Homologação perante as autoridades competentes e em especial à **SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DO TRABALHO/SERET**, onde tramita o processo de Negociação Coletiva de Trabalho entre o **SINDSCOCE** e os **CONSELHOS/ORDENS, inclusive com o devido envio através do Sistema Mediador do Ministério do Trabalho**. Fica eleito como competente, o foro central da COMARCA desta Capital, para nele serem dirimidas quaisquer dúvidas ou questões, resultantes deste contrato, renunciando-se a qualquer outro por mais privilegiado que seja. E por estarem justos e contratados assinam o presente contrato em (02) duas vias de igual teor e forma na presença das testemunhas abaixo assinadas. Fortaleza, 03 de maio de 2017.

  
**Paulo Rubens de Castro Brito**  
Presidente do SINDSCOCE

  
**Dr. Célio Pires Garcia**  
Presidente do CRMV-CE

**TESTEMUNHAS:**

01 Valdênia Pereira da Silva

Valdênia Pereira da Silva  
Chefe do Setor de Manutenção  
Mat. 048 - CRMV-CE

CRMV-CE  
38-v 26.31.13  
Folha N° do Processo  
Rubrica

## SINDSCOCE

SINDICATO DOS SERVIDORES EM CONSELHOS E ORDENS DE  
FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL E ENTIDADES COLIGADAS AFINS  
DO ESTADO DO CEARÁ

Fundado em 29/04/1991

FILIADO A  
FENASERA

FILIADO A  
CUT

02

Afonso Tapajós Maciel  
Continuo  
Matr. n° 009